

## INFORME TTHH 06-2025 10-12-2025

FECHA: Cuenca, 10 de diciembre de 2025.  
DE: Mgtr. Alejandra Romero  
**JEFE DE TALENTO HUMANO**  
PARA: Ing. Diego Mancera  
Jefe  
ASUNTO: Informe en base a Oficio Nro. SEPS- SGD-IGT- 2025-34004-OFC

### Antecedentes:

Con fecha miércoles, 19 de noviembre de 2025, el área de Mercadeo realiza la entrega de le Oficio **Nro. SEPS- SGD-IGT- 2025-34004-OFC** en donde recalca la importancia de la transparencia de la información en cuanto a Remuneraciones, compensaciones y otros beneficios de sus administradores, tarea concerniente al área de Talento Humano para su gestión y posterior socialización mediante la página de la Cooperativa.

### Desarrollo:

La Cooperativa por temas de objetividad y transparencia cuenta con un sistema de bandas salariales estructurada estadios salariales de acuerdo con el nivel de experiencia, también es importante mencionar que la información proporcionada es con corte a noviembre de 2025:

Nivel de Experiencia	Nro	%
Estadio 1	17	6,6
Estadio 2	29	11,2
Estadio 3	213	82,2
Total Trabajadores	<b>259</b>	

De igual manera, se ha clasificado las remuneraciones por rangos con el objetivo de clarificar la información:

Rango de remuneraciones	N° de colaboradores
De 1 a 1000	165
De 1001 a 2000	91
De 2001 a 3000	3
Total Trabajadores	<b>259</b>

### Evidencias:

Todo lo antes mencionado se sustenta en la banda salarial Institucional aprobada por la Administración de la Cooperativa.

Adjunto al presente informe los documentos pertinentes.

ATENTAMENTE  
**Mgtr. Alejandra Romero**  
**TALENTO HUMANO**  
Cuenca-Ecuador

