

INFORME TTHH 06-2025 10-12-2025

FECHA: Cuenca, 10 de diciembre de 2025.
DE: Mgtr. Alejandra Romero
JEFE DE TALENTO HUMANO
PARA: Ing. Diego Mancera
Jefe
ASUNTO: **Informe en base a Oficio Nro. SEPS- SGD-IGT- 2025-34004-OFC**

Antecedentes:

Con fecha miércoles, 19 de noviembre de 2025, el área de Mercadeo realiza la entrega de le Oficio **Nro. SEPS- SGD-IGT- 2025-34004-OFC** en donde recalca la importancia de la transparencia de la información en cuanto a Remuneraciones, compensaciones y otros beneficios de sus administradores, tarea concerniente al área de Talento Humano para su gestión y posterior socialización mediante la página de la Cooperativa.

Desarrollo:

La Cooperativa por temas de objetividad y transparencia cuenta con un sistema de bandas salariales estructurada estadios salariales de acuerdo con el nivel de experiencia, también es importante mencionar que la información proporcionada es con corte a noviembre de 2025:

| Nivel de Experiencia | Nro | % |
|----------------------|------------|------|
| Estadio 1 | 17 | 6,6 |
| Estadio 2 | 29 | 11,2 |
| Estadio 3 | 213 | 82,2 |
| Total Trabajadores | 259 | |

De igual manera, se ha clasificado las remuneraciones por rangos con el objetivo de clarificar la información:

| Rango de remuneraciones | Nº de colaboradores |
|-------------------------|---------------------|
| De 1 a 1000 | 165 |
| De 1001 a 2000 | 91 |
| De 2001 a 3000 | 3 |
| Total Trabajadores | 259 |

Evidencias:

Todo lo antes mencionado se sustenta en la banda salarial Institucional aprobada por la Administración de la Cooperativa.

Adjunto al presente informe los documentos pertinentes.

ATENTAMENTE
Mgtr. Alejandra Romero
TALENTO HUMANO
Cuenca-Ecuador

